

Cauți un angajat?

NOI VĂ PUTEM AJUTA!

**Susținere financiară pentru antreprenori
din partea statului
la crearea locurilor de muncă și ocuparea acestora**

Webinar pentru reprezentanții comunității de afaceri, 15.12.2020

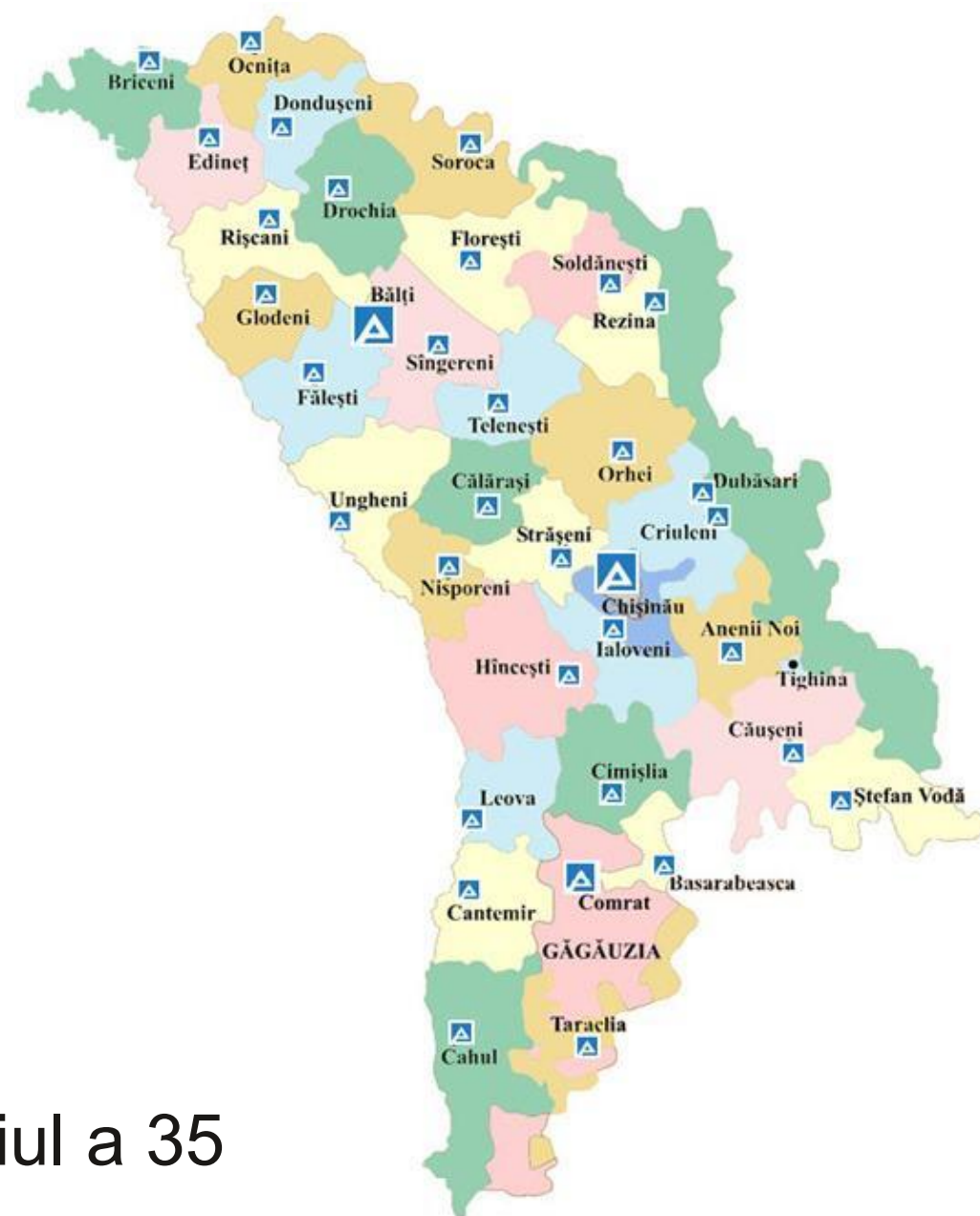
Subiecte abordate

- 1. Susținere financiară pentru participarea la formarea profesională a șomerilor**
- 2. Subvenționarea locurilor de muncă pentru angajarea persoanelor din grupuri vulnerabile**
- 3. Suport pentru crearea și adaptarea locului de muncă**



ANOFM – instituție cheie pe piața muncii

- **Misiunea ANOFM:** *susținerea angajatorilor la identificarea* forței de muncă și *crearea locurilor noi* de muncă
- **ANOFM realizează atribuții în următoarele domenii:**
 - implementarea *politicii de promovare* a ocupării forței de muncă;
 - *migrația* forței de muncă;
 - asigurarea de *șomaj*.



ANOFM își desfășoară activitatea în teritoriu prin intermediul a 35 subdiviziuni teritoriale pentru ocuparea forței de muncă

Măsurile de ocupare a forței de muncă oferite angajatorilor

Măsuri de promovare a ocupării forței de muncă

a. Servicii

(asigură conexiunea dintre cererea și oferta de muncă)

b. Măsuri active

(sporesc șansele de ocupare prin crearea de noi locuri de muncă sau facilitarea accesului la locurile de muncă vacante)

Programe de facilitare a ocupării forței de muncă

- a) programe de prevenire a șomajului;
- b) programe teritoriale de susținere a ocupării forței de muncă;
- c) programe de facilitare a integrării în câmpul muncii a migrantilor, a minorităților naționale;
- d) programe de facilitare a ocupării șomerilor indicați la art. 23 alin. (3);
- e) alte programe.

Măsuri active de ocupare a forței de muncă



Formarea profesională



**Subvenționarea
locurilor de muncă**



**Suport pentru
crearea sau
adaptarea locului
de muncă**



LEGEA Nr. 105 din 14.06.2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj

Măsuri active de ocupare a forței de muncă

Formarea profesională

Instruirea la locul de muncă în cadrul unității

(art.33 din Legea 105/2018)

👉 presupune instruirea șomerilor în cadrul unui furnizor de servicii de formare profesională și al unui angajator în scopul *obținerii de cunoștințe, deprinderi, competențe și a calificării necesare pentru ocuparea unui loc de muncă*

👉 **20% teorie & 80% instruire practică** la locul de muncă

👉 **durata maximă: 6 luni**

💰 👉 **angajatorii beneficiază** de subvenție lunară (30%*salariul mediu pe economie /2207 lei)

Stagii profesionale

(art.34 din Legea 105/2018)

👉 presupune instruirea șomerilor **fără experiență profesională** în scopul creșterii șanselor de ocupare a acestora

👉 **durata maximă: 4 luni**

💰 👉 **angajatorii beneficiază** de subvenție lunară (30%*salariul mediu pe economie /2207 lei)

Măsuri active de ocupare a forței de muncă

Instruirea la locul de muncă în cadrul unității. Stagii profesionale

👉 **condiții de eligibilitate pentru angajatorii participanți** (cumulativ):

- 1) să fie înregistrați conform legislației
- 2) să nu aibă activitatea suspendată, să nu se afle în proces de insolvabilitate sau lichidare
- 3) să nu aibă datorii față de bugetul public național pentru anul precedent
- 4) să nu aibă datorii față de salariați pentru anul precedent
- 5) să asigure condițiile pentru organizarea activităților de formare
- 6) să dispună de personal calificat pentru a exercita funcția de maestru-instructor /mentor pe durata formării profesionale
- 7) să aibă cel puțin 5 angajați, inclusiv fondatorul.

Măsuri active de ocupare a forței de muncă

Subvenționarea locurilor de muncă

(art.36 din Legea 105/2018)

👉 **măsură activă** prin care se realizează compensarea parțială a salariului persoanei angajate

👉 **scopul:** creșterea șanselor de ocupare a șomerilor care necesită suport suplimentar pe piața muncii, de promovare a unei ocupări sustenabile și de integrare durabilă pe piața muncii

👉 **angajarea șomerilor care necesită suport suplimentar pe piața muncii:**

- persoanele cu dizabilități;
- 50 de ani și peste;
- eliberate din locurile de detenție;
- victimele TFU;
- persoanele care luptă cu consumul de substanțe stupefiante ori psihotrope;
- victimele violenței în familie;
- alte categorii, stabilite prin lege sau de către Guvern.

Măsuri active de ocupare a forței de muncă

Subvenționarea locurilor de muncă

 **angajatorii beneficiază** de subvenție lunară ($30\% \times \text{salariul mediu pe economie} / 2207 \text{ lei}$)

 **scopul subvenției:** compensarea parțială a salariului persoanei angajate

 **durata:** lunar, 6 luni

 **angajatorul este obligat** să mențină raporturile de muncă cu persoana angajată pe o perioadă de **cel puțin 12 luni**

 **angajatorii trebuie să întrunească următoarele condiții:**

- să fie înregistrați în Registrul de stat al persoanelor juridice
- să nu aibă activitatea suspendată, să nu se afle în proces de insolabilitate sau lichidare
- să nu aibă datorii față de bugetul public național
- să nu aibă datorii față de salariați

 nu pot beneficia: autoritățile APC & APL

 *din 07.02.2021: angajatorul nu poate beneficia de subvenție în cazul angajării unui șomer care a fost eliberat din cadrul unității sale în ultimele 6 luni calendaristice premergătoare datei solicitării subvenției*

Măsuri active de ocupare a forței de muncă

Suport pentru crearea sau adaptarea locului de muncă

Subvenții acordate pentru crearea sau adaptarea locurilor de muncă pentru persoanele cu dizabilități (art.38 din Legea 105/2018)

- 👉 **măsură activă** prin care se realizează compensarea parțială a costurilor de creare sau adaptare a locurilor de muncă pentru persoanele cu dizabilități
- 👉 **scopul:** creșterea șanselor de ocupare și integrarea durabilă pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități
- 👉 **beneficiari:** angajatorii care creează locuri de muncă noi sau adaptează locurile de muncă existente necesităților persoanelor cu dizabilități și angajează la aceste locuri de muncă șomeri
- 👉 decizia cu privire la tipul echipamentelor, dispozitivelor și tehnologiilor de asistare care sunt subvenționate se ia de către comisia multidisciplinară, constituită din reprezentantul angajatorului, medicul de familie, după caz, medicul specialist, specialistul în domeniul sănătății ocupaționale
- 👉 **din 07.02.2021:** subvențiile pentru crearea sau adaptarea locurilor de muncă pentru persoanele cu dizabilități, la solicitare, pot fi acordate concomitent cu subvenția pentru angajarea acestor persoane, prevăzută la art.36.

Măsuri active de ocupare a forței de muncă

Subvenții acordate pentru crearea sau adaptarea locurilor de muncă pentru persoanele cu dizabilități

👉 💰 **subvenție unică:** compensarea a 50% din cheltuielile suportate de angajator, max. 10 salarii medii lunare pe economie (max. 73561 lei)

din **07.02.2021**: compensarea a 50% – în cazul angajării persoanelor cu dizabilități medii și 75% – în cazul angajării persoanelor cu dizabilități accentuate și severe, dar nu mai mult de 10 salarii medii lunare pe economie

👉 **angajatorul este obligat** să mențină locurile de muncă create /adaptate pe o perioadă de **cel puțin 36 luni**

(din **07.02.2021**: cel puțin 18 de luni)

👉 **angajatorii trebuie să întrunească următoarele condiții:**

- să fie înregistrați în Registrul de stat al persoanelor juridice
- să nu aibă activitatea suspendată, să nu se afle în proces de insolvabilitate sau lichidare
- să nu aibă datorii față de bugetul public național
- să nu aibă datorii față de salariați

👉 nu pot beneficia: autoritățile APC & APL

👉 din **07.02.2021**: angajatorul nu poate beneficia de subvenție în cazul angajării unui șomer care a fost eliberat din cadrul unității sale în ultimele 6 luni calendaristice premergătoare datei solicitării subvenției

Măsuri active de ocupare a forței de muncă

Subvenții acordate pentru crearea sau adaptarea locurilor de muncă pentru persoanele cu dizabilități

👉 **pentru încheierea contractului** de subvenționare angajatorul prezintă următoarele documente:

- 1) copia certificatului de înregistrare/extrasul de pe acesta;
- 2) dovada angajării persoanelor cu dizabilități (contractul individual de muncă în copie) direcționate de subdiviziunea teritorială la locurile de muncă nou-create sau adaptate, copia statului de personal aprobat după modificare, în cazul creării locurilor de muncă;
- 3) facturile fiscale și dispozițiile de plată în original și în copie, ce confirmă cheltuielile suportate. Originalul facturilor și dispozițiilor de plată se restituie angajatorului.

👉 **în cazul lichidării înainte de termen a locului de muncă creat sau adaptat, angajatorul restituie:**

- a) 100% din subvenție, în cazul în care locul de muncă a fost lichidat în primele 12 luni din ziua creării sau adaptării acestuia;
- b) 80% din subvenție, în cazul în care locul de muncă a fost lichidat în perioada de la 13 până la 24 de luni din ziua creării sau adaptării acestuia;
- c) 50% din subvenție, în cazul în care locul de muncă a fost lichidat în perioada de la 25 până la 36 de luni din ziua creării sau adaptării acestuia.

👉 *din 07.02.2021:*

- a) 100% din subvenție – în cazul în care locul de muncă a fost lichidat în primele 9 luni de la ziua creării sau adaptării acestuia;
- b) 50% din subvenție – în cazul în care locul de muncă a fost lichidat în perioada de la 10 până la 18 luni de la ziua creării sau adaptării acestuia.

Măsuri active de ocupare a forței de muncă

Suport pentru crearea sau adaptarea locului de muncă

Susținerea proiectelor de inițiative locale (art.40 din Legea 105/2018)

- 👉 **măsură activă** implementată în scopul stimulării creării locurilor de muncă în mediul rural
- 👉 **beneficiari:** angajatorii care creează locuri de muncă în mediul rural și angajează la aceste locuri șomeri
- 👉 **scopul subvenției:** exclusiv procurarea echipamentelor tehnologice, mașinilor, utilajelor, aparatelor și instalațiilor de măsurare, control și reglare, tehnicii de calcul, mobilierului pentru dotarea spațiilor amenajate destinate activității economice pentru care s-a solicitat finanțare
- 👉 subvențiile se acordă **prioritar:**
 - 1) întreprinderilor micro, mici și mijlocii care activează în mediul rural;
 - 2) angajatorilor care nu au beneficiat de suport financiar în cadrul altor programe de stat, cu condiția că planul de afaceri a acumulat punctajul minim stabilit de Procedură (60 de puncte).
- 👉 evaluarea dosarelor angajatorilor solicitanți de subvenție, inclusiv evaluarea Planurilor de afaceri se realizează de Comitetul de evaluare, constituit la nivel local din reprezentanții, după caz, ai ministerelor, autorităților APL, sindicatelor, patronatelor, agenților de dezvoltare regională, societății civile (ONG-uri, asociații profesionale, asociații de business, camere de comerț etc.), precum și experți de competențe în domeniu

Măsuri active de ocupare a forței de muncă

Susținerea proiectelor de inițiative locale

👉 **subvenție unică:** compensarea a 65% din cheltuielile suportate, max. 10 salarii medii lunare pe economie (max. 73561 lei) în condițiile acoperirii de către întreprinderea beneficiară de subvenție a 35% din costul proiectului

👉 **angajatorul este obligat** să mențină locurile de muncă create /adaptate pe o perioadă de **cel puțin 12 luni**

👉 *din 07.02.2021: subvenția pentru susținerea proiectelor de inițiativă locală, la solicitare, poate fi acordată concomitent cu subvenția prevăzută la art.36.*

👉 dacă în perioada de 12 luni raporturile de muncă cu persoana angajată încetează, indiferent de motiv, angajatorul este obligat să angajeze, pentru perioada restantă altă persoană, direcționată de STOFM sau identificată de angajator și înregistrată cu statut de șomer la STOFM. Dacă angajatorul nu angajează altă persoană direcționată de subdiviziunea teritorială, acesta este obligat să restituie toată subvenția primită de la subdiviziunea teritorială.

👉 **angajatorii trebuie să întrunească următoarele condiții:**

- 1) sunt înregistrați în Registrul de stat al persoanelor juridice și întreprinzătorilor individuali și activează în mediul rural;
- 2) nu au activitatea suspendată, nu se află în proces de insolabilitate sau lichidare;
- 3) nu au datorii față de bugetul public național pentru anul precedent;
- 4) nu au datorii față de salariați pentru anul precedent;
- 5) nu au avut concedieri de salariați în ultimele 12 luni anterioare depunerii cererii de acordare a subvenției, cu excepția cazurilor în care raporturile de muncă au fost sistate în temeiul art. 82 din Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003;
- 6) prezintă un plan de afaceri care prevede crearea a cel puțin unui loc de muncă nou în mediul rural;
- 7) asigură cofinanțare de 35% din costul estimat al proiectului.

👉 nu pot beneficia: autoritățile APC & APL, întreprinderile de stat/municipale și societățile comerciale cu capital integral sau majoritar public

👉 *din 07.02.2021: angajatorul nu poate beneficia de subvenție în cazul angajării unui șomer care a fost eliberat din cadrul unității sale în ultimele 6 luni calendaristice premergătoare datei solicitării subvenției*

Măsuri active de ocupare a forței de muncă

Susținerea proiectelor de inițiative locale

👉 **sunt eligibile** pentru a fi finanțate proiectele care întrunesc următoarele condiții:

- 1) prevăd crearea a cel puțin unui loc de muncă nou, cu angajarea a cel puțin unui șomer, pe un termen de minimum 12 luni
- 2) obțin un punctaj de minimum 60 de puncte, conform concluziilor cu privire la evaluarea dosarului ale comitetului de evaluare

👉 **nu sunt eligibile** proiectele care prevăd:

- 1) activități fiduciare și de asigurare
- 2) activități ale fondurilor de investiții
- 3) activități bancare, de microfinanțare, alte activități financiare
- 4) activități de schimb valutar și de lombardare
- 5) jocuri de noroc și serviciile aferente
- 6) activități din domeniul imobiliar
- 7) servicii sau/și asistență tehnică militară, operațiunile cu produse militare, producerea produselor militare
- 8) importul, producerea și comercializarea alcoolului, a producției alcoolice și/sau a berii
- 9) importul, producerea și comercializarea articolelor din tutun.

👉 planurile de afaceri sunt evaluate de Comitetul de evaluare în baza următoarelor **criterii**:

- 1) conținutul și fezabilitatea planului de afaceri – max. 50 de puncte
- 2) numărul locurilor de muncă create - max. 20 de puncte
- 3) impactul socioeconomic asupra comunității locale - max. 20 de puncte
- 4) fiabilitatea solicitantului - max. 10 de puncte

👉 **punctajul maxim** ce poate fi obținut de un plan de afaceri este de 100 de puncte

👉 pentru a beneficia de subvenție, **angajatorul depune** la STOFM direct, prin poștă sau prin poșta electronică:

- 1) cererea de finanțare, conform modelului aprobat prin ordinul ANOFM
- 2) formularul de aplicare, conform anexei nr.1 la Procedură, însoțit de planul de afaceri
- 3) copia certificatului de înregistrare/extrasul de pe acesta
- 4) declarația pe propria răspundere, conform modelului aprobat prin ordinul ANOFM.

Măsuri active de ocupare a forței de muncă

Suport pentru crearea sau adaptarea locului de muncă

Consultanța, asistența și sprijinirea inițierii unei afaceri

👉 **beneficiari:** șomerii cu vârsta de minim 18 ani care doresc să inițieze o activitate de antreprenariat

👉 **scopul subvenției:** compensarea cheltuielilor de înregistrare a întreprinderii, procurarea echipamentelor tehnologice, mașinilor, utilajelor și instalațiilor de lucru, aparatelor și instalațiilor de măsurare, control și reglare, tehnicii de calcul, mobilierului pentru dotarea spațiilor amenajate

👉 măsură activă de ocupare a forței de muncă, care urmărește:

- 1) sprijinirea financiară a șomerilor care doresc să inițieze o activitate de antreprenariat și recâștigarea independenței financiare;
- 2) crearea de locuri de muncă;
- 3) dezvoltarea aptitudinilor antreprenoriale ale șomerilor;
- 4) stimularea dezvoltării întreprinderilor noi, prin facilitarea accesului acestora la finanțare.

👉 solicitanții măsurii beneficiază de:

- a) consultanță și asistență pentru inițierea unei afaceri;
- b) subvenționare pentru acoperirea cheltuielilor necesare inițierii unei afaceri, precum și pentru dotarea locului de muncă creat

Măsuri active de ocupare a forței de muncă

Consultanța, asistența și sprijinirea inițierii unei afaceri (art.39 din Legea 105/2018)

👉 **subvenție unică:** compensarea a 50% din cheltuielile suportate, max. 10 salarii medii lunare pe economie (max. 73561 lei)

👉 **angajatorul este obligat** să mențină locurile de muncă create /adaptate pe o perioadă de **cel puțin 36 luni**

(din 07.02.2021: cel puțin 18 de luni)

👉 pentru a beneficia de subvenție, șomerul depune la STOFM următoarele documente:

- 1) cererea de finanțare, conform modelului aprobat prin ordinul ANOFM;
- 2) formularul de aplicare, conform anexei nr.1 la Procedură, însoțit de planul de afaceri.

👉 **sunt eligibile** pentru a fi finanțate planurile de afaceri care întrunesc următoarele condiții:

- 1) prevăd crearea unei întreprinderi (activități de antreprenoriat) noi cu generarea a cel puțin unui loc de muncă, pentru a fi ocupat de beneficiarul subvenției;
- 2) obțin un punctaj de minimum 60 de puncte, conform rezultatelor evaluării comitetului de evaluare;
- 3) prevăd cofinanțarea din partea beneficiarului în mărime de 50% din costurile estimate.

👉 **nu sunt eligibile** pentru a fi finanțate planurile de afaceri care au ca genuri de activitate:

- 1) activități fiduciare și de asigurare;
- 2) activități ale fondurilor de investiții;
- 3) activități bancare, de microfinanțare, alte activități financiare;
- 4) activități de schimb valutar și de lombardare;
- 5) jocuri de noroc și serviciile aferente;
- 6) activități din domeniul imobiliar;
- 7) servicii sau/și asistență tehnică militară, operațiunile cu produse militare, producerea produselor militare;
- 8) importul, producerea și comercializarea alcoolului, a producției alcoolice și/sau a berii;
- 9) importul, producerea și comercializarea articolelor din tutun.

Măsuri active de ocupare a forței de muncă

Consultanța, asistența și sprijinirea inițierii unei afaceri

👉 evaluarea dosarelor șomerilor solicitanți de subvenție, inclusiv evaluarea Planurilor de afaceri se realizează de Comitetul de evaluare, constituit la nivel local din reprezentanții, după caz, ai ministerelor, autorităților APL, sindicatelor, patronatelor, agenților de dezvoltare regională, societății civile (ONG-uri, asociații profesionale, asociații de business, camere de comerț etc.), precum și experți de competențe în domeniu

👉 planurile de afaceri sunt evaluate de Comitetul de evaluare în baza următoarelor **criterii**:

- 1) conținutul și fezabilitatea planului de afaceri – max. 50 de puncte
- 2) numărul locurilor de muncă create - max. 20 de puncte
- 3) fiabilitatea solicitantului - max. 10 de puncte

👉 **punctajul maxim** ce poate fi obținut de un plan de afaceri este de 80 de puncte

👉 **în cazul lichidării înainte de termen a locului de muncă creat, beneficiarul restituie:**

- a) 100% din subvenție, în cazul în care locul de muncă a fost lichidat în primele 12 luni din ziua creării sau adaptării acestuia;
- b) 80% din subvenție, în cazul în care locul de muncă a fost lichidat în perioada de la 13 până la 24 de luni din ziua creării sau adaptării acestuia;
- c) 50% din subvenție, în cazul în care locul de muncă a fost lichidat în perioada de la 25 până la 36 de luni din ziua creării sau adaptării acestuia.

👉 *din 07.02.2021:*

- a) 100% din subvenție – în cazul în care locul de muncă a fost lichidat în primele 9 luni de la ziua creării;
- b) 50% din subvenție – în cazul în care locul de muncă a fost lichidat în perioada de la 10 până la 18 luni de la ziua creării.

Servicii de ocupare a forței de muncă

Informare privind piața muncii

- cererea și oferta de muncă, înregistrate la ANOFM
- serviciile oferite și măsurile prestate, inclusiv condițiile de acces la acestea
- calificările și abilitățile persoanelor înregistrate la STOFM
- situația și tendințele ocupaționale pe piața muncii.

anofm.md

Română | Русский | English

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Astăzi: 16 Iulie 2019 14:16

ANOFM | LEGISLAȚIA ÎN DOMENIU | MĂSURI DE OCUPARE | NOUȚĂȚI | BIBLIOTECĂ | CONTACT | [Harta site](#) | [Home page](#)

DESPRE ANOFM | STRUCTURA | ACHIZIȚII PUBLICE | ORGANIGRAMA | FUNCȚII PUBLICE VACANTE

Topul celor mai bine plătite locuri de muncă vacante înregistrate în baza de date a Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă (15 Iulie 2019, conform declarațiilor agenților economici)

16.07.2019 13:07

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă informează persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă despre cele mai plătite joburi pe piața muncii la 15 Iulie 2019, conform declarațiilor agenților economici. Locurile de muncă disponibile, pot fi accesate atât de femei, cât și de bărbați.

[Mai mult](#)

Documente

11 Iulie 2019
Raport statistic iunie 2019

11 Iulie 2019
Raport statistic mai 2019

[Mai mult](#)

Angajează - te!
www.angajat.md

0 8000 1000
Informații privind piața muncii

Ultimele noutăți RSS

Comunicat cu privire la lansarea proiectului „Sprijinirea participării economice a tinerilor excluși din Republica Moldova-STEP UP”

La data de 9 Iulie curent a avut loc evenimentul de lansare a proiectului „Sprijinirea participării economice a tinerilor excluși din Republica Moldova-STEP UP” la care a participat Dna Raisa Dogaru, director ANOFM.

[Mai mult](#)

10 Iulie 2019

eu: **Caut loc de muncă / Caut un angajat**

[Adaugă locuri de muncă](#)

Căutare

Post/Profesie

Caută

De exemplu: manager de vânzări, sofer, jurist

[+ Căutare avansată](#)

Centrul de Apel - Piața Muncii

0 8000 1000
apel gratuit din
Republica Moldova



Cauți un loc de muncă?

[Înregistrarea cu statut de șomer](#)
[Servicii de ocupare a forței de muncă](#)
[Măsuri active de ocupare a forței de muncă](#)
[Programe de facilitare a ocupării forței de muncă](#)
[Asigurare de șomaj](#)
[Emigrare](#)

Cauți un angajat?

[Declaraarea locurilor de muncă vacante](#)
[Servicii oferite angajatorilor](#)
[Măsuri active](#)
[Statuti în recrutare](#)
[Prevenirea discriminării în relațiile de muncă](#)

Servicii de ocupare a forței de muncă

Intermedierea muncii

- promovarea /oferirea de informații privind locurile de muncă vacante și condițiile de ocupare a acestora
- organizarea de târguri ale locurilor de muncă cât și târguri on-line ale locurilor de muncă
- preselecția candidaților corespunzător cerințelor locurilor de muncă
- intermedierea electronică.



Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Cele mai plătite locuri vacante, Zona Sud

Profesiune	Min. Salariu (lei)	Max. Salariu (lei)
CONTABIL	Min. 10.000 lei	Max. 10.000 lei
TRACTORIST	Min. 5.000 lei	Max. 10.000 lei
CONDUCĂTOR AUTO	Min. 3.500 lei	Max. 10.000 lei

Elaborat de Direcția implementarea politicii de ocupare, în baza datelor administrative ANOFM

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Cauți un loc de muncă?
Cauți un angajat?

Târgul locurilor de muncă din Moldova

Detalii de contact:
Centrul de Apel – Piața Muncii din Moldova
0 8000 1000 (apel gratuit pe teritoriul țării)
+ 373 22 838414 (apel taxabil)

www.angajat.md www.anofm.md

Cauți un loc de muncă?
Cauți un angajat profesionist?

TÂRGUL ON-LINE AL LOCURILOR DE MUNCĂ

www.e-angajare.md

Contacte:
Centrul de Apel – Piața Muncii:
tel. în RM: 0 8000 1000 (apel gratuit)
și: +373 22 838414 din străinătate
www.anofm.md; www.angajat.md; www.e-angajare.md

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Intermedierea muncii. Declararea locurilor de muncă vacante

Art.14 din Legea nr.105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj: angajatorii informează STOFM în a cărei rază își au adresa juridică sau în a cărei rază este adresa locului de muncă despre:

- locurile de muncă devenite vacante, în termen de 5 zile lucrătoare de la data la care au devenit vacante prin completarea și prezentarea formularului prestabilit
- locurile de muncă ocupate /angajarea șomerilor la locurile de muncă respective, în termen de 3 zile de la data la care au fost ocupate

!!! Ofertele și anunțurile privind locurile de muncă **nu includ elemente discriminatorii** bazate pe criterii de rasă, naționalitate, origine etnică, limbă, religie, convingeri, sex, vârstă, dizabilitate, opinie, apartenență politică, avere, origine socială sau orice alt criteriu.

Anexa nr.1 la Procedura de înregistrare a locurilor de muncă vacante, aprobată prin Ordinul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă nr.28 din 20.03.2019

Către _____
(denumirea Subdiviziunii teritoriale pentru ocuparea forței de muncă)

FORMULAR
Informația privind locul(urile) de muncă vacant(e)

Nr. _____ din _____

Toate câmpurile marcate cu * sunt obligatorii pentru completare

1. Date de identificare și de contact ale angajatorului

Unitatea economică*	
IDNO*	
Adresa juridică*	
Numărul scriptic de angajați în unitatea economică*	
Adresa locului(urilor) de muncă vacant(e)*	
Persoana responsabilă de angajare*	
Telefon/Fax, e-mail*	

2. Date privind locul(urile) de muncă vacant(e) (după caz completați sau bifați ☒)

Ocupația* (conform Clasificatorului Ocupațiilor sau echivalentul)	
Sarcinile de bază ale postului/funcției*	
Numărul locurilor de muncă vacante*	
Proveniența locului(urilor) de muncă vacant(e)* (bifați): ☐ nou-creat ☐ ca urmare a încetării raporturilor de muncă	
Durata contractului individual de muncă* (bifați): ☐ determinat, nr. de luni _____ ☐ nedeterminat	
Durata timpului de muncă* (bifați): ☐ normală ☐ redușă ☐ pe fracțiune de normă ☐ regim flexibil	
Repartizarea timpului de muncă* (indicați numărul de ore/zile): nr. de ore pe zi _____ nr. de zile pe săptămână _____	
Programul de lucru zilnic* (indicați ora începerii și terminării lucrului): de la _____ până la _____	
Zilele de repaus* (indicați zilele):	
☐ Muncă de noapte, între orele 22:00 și 6:00 (bifați după caz)	☐ Muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase (bifați după caz) Detalii: _____
☐ Munca în schimburi (bifați după caz)	Programul muncii în schimburi (indicați ora începerii și terminării lucrului pentru fiecare schimb): _____
☐ Locul(urile) de muncă vacant(e) disponibil(e) și pentru studenți (bifați după caz)	☐ Locul(urile) de muncă creat(e) și/sau rezervat(e) pentru angajarea persoanelor cu dizabilități (bifați după caz)
Garanții suplimentare acordate (bifați): ☐ cazare ☐ tichete de masă ☐ transport de serviciu asigurat ☐ altele (de indicat) _____	
Modul de aplicare (bifați): ☐ e-mail ☐ telefon ☐ fax ☐ poștă (plic) ☐ prezența la sediul angajatorului ☐ altele (de indicat) _____	

Servicii de ocupare a forței de muncă

Preconcediere

- punerea la dispoziție a informațiilor cu privire la:
 - prevederile legale referitoare la asigurarea de șomaj, serviciile și măsurile active de ocupare a forței de muncă, precum și acordarea acestora
 - locurile de muncă vacante înregistrate
- instruirea în modalitățile de căutare a unui loc de muncă;
- oferirea posibilităților de formare profesională.

!!! Angajatorul informează STOFM în a cărei circumscripție își are sediul unitatea despre posibila disponibilizare a fiecărui salariat în parte prin completarea și prezentarea formularului prestabilit

!!! Angajatorul asigură condițiile necesare pentru furnizarea de către STOFM a serviciilor de preconcediere

În Procedura de acordare a serviciilor,
aprobată prin Ordinul Agenției Naționale
pentru Ocuparea Forței de Muncă nr. 2/2018

Către _____
(denumirea Subdiviziunii teritoriale pentru ocuparea forței de muncă)

INFORMAȚIE
privind disponibilizarea salariaților

Nr. _____ din _____

1. Date de identificare și de contact ale angajatorului

Unitatea economică	
IDNO	
Sediul (conform actului de constituire)	
Numărul total de salariați în unitatea economică	
Telefon/Fax/E-mail	

În conformitate cu art.28 din Legea nr.105 din 14.06.2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj, informăm că începând cu data de _____ 20__ urmează să fie disponibilizat/disponibilizați un număr de _____ salariat/salariați.
Cauza disponibilizării salariatului/salariaților: _____.

Concedierile preconizate sunt considerate concedieri colective, conform prevederilor art.185¹ din Codul Muncii (se bifează după caz ☐): ☐ Da ☐ NU
Criteriile de selectare a salariaților care urmează a fi concediați, prevăzute de lege, de convențiile colective sau contractele colective de muncă (se completează în cazul concedierilor colective): _____

2. Date cu privire la salariații care urmează să fie disponibilizați

Nr. crt.	Numele și prenumele	IDNP	Ocupația	Adresa locului de muncă (localitatea, strada, numărul)	Sexul (B/F)	Anul nașterii	Gradul de dizabilitate (se indică doar pentru persoanele care dețin grad de dizabilitate)
1.							
2.							
3.							

(Numele, prenumele, funcția conducătorului/reprezentantului legal)

(semnătura)

L.Ș.

*S-a fost înregistrat la Subdiviziunea teritorială pentru ocuparea forței de muncă cu nr. _____ din _____
*reținut a Formularului.

Mai multe detalii:

Site-ul Agenției Naționale: www.anofm.md

Portalul: www.angajat.md

Târgul on-line al locurilor de muncă: www.e-angajare.md

E-mail: anofm@anofm.md

Centrul de Apel – Piața Muncii: 0 8000 1000

Rețele de socializare: www.facebook.com/anofm.md

