

GVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÎRE nr.  
din \_\_\_\_\_ 2014  
Chişinău

Pentru aprobarea completărilor  
ce se operează în Planul de acţiuni privind minimizarea practicii  
de achitare a salariilor ”în plic” şi ”muncii la negru”,

Guvernul HOTĂRĂŞTE:

Se aprobă completările ce se operează în Planul de acţiuni privind minimizarea practicii de achitare a salariilor ”în plic” şi ”muncii la negru”, aprobat prin Hotărîrea Guvernului nr. 477 din 28 iunie 2011 (Monitorul oficial al Republicii Moldova, 2011, nr. 110-112, art. 544), (se anexează).

Prim-ministru

Iurie LEANCĂ

Contrasemnează:

Ministrul muncii, protecţiei  
sociale şi familiei

Valentina Buliga

Ministrul finanţelor

Anatol Arapu

**COMPLETĂRILE**  
ce se operează la Planul de acțiuni privind  
minimizarea practicii de achitare a salariilor ”în plic” și ”muncii la negru”

Planul de acțiuni privind minimizarea practicii de achitare a salariilor ”în plic” și ”muncii la negru”, aprobat prin Hotărîrea Guvernului nr. 477 din 28 iunie 2011 (Monitorul oficial al Republicii Moldova, 2011, nr. 110-112, art. 544), se completează după cum urmează:

1. Obiectivul 2– ”Perfecționarea evidenței relațiilor de muncă, activității de muncă și a timpului de muncă”, se completează cu două noi denumiri a acțiunilor 2.4 și 2.5. cu următorul conținut:

”3	4	5	6	7
2.4. Promovarea spre aprobare a Legii zilierilor	2015	Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei		Legea aprobată
2.5. Implementarea sistemului de recunoaștere a calificărilor dobândite la locul de muncă și instruirea non-formală	2016	Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei, Ministerul Educației		Sistem implementat”

2. Obiectivul 3 – ”Sporirea cotei înregistrate a salariului” se completează cu acțiunile 3.6., 3.7. și 3.8. cu următorul conținut:

”3	4	5	6	7
3.7. Revizuirea modului de stabilire și reexaminare a cuantumului minim garantat a salariului în sectorul real	2015	Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei; Confederația Națională a Patronatelor; Confederația Națională a Sindicatelor		Proiectul de lege elaborat și prezentat Parlamentului spre adoptare
3.8. Diferențierea cuantumului minim garantat al salariului în sectorul real pe patru nivele,	2015	Ministerul Muncii, Protecției Sociale		Hotărîrea de Guvern aprobată

în funcție de complexitatea muncii, nivelul de pregătire și calificare a salariaților 3.9. Promovarea plăților electronice și descurajarea tranzacțiilor în cash prin stabilirea unei taxe simbolice pentru deservirea cardurilor și conturilor contribuabilului	Permanent	și Familiei Ministerul Finanțelor, Banca Națională		”
---	-----------	---	--	---

3. Se completează cu un nou obiectiv 3<sup>1</sup> cu următorul conținut:

1	2	3	4	5	6	7
”3 <sup>1</sup>	Sporirea responsabilității angajatorului în protecția drepturilor salariatului	3 <sup>1</sup> .1. Intensificarea procesului de eliberare a parolelor de acces la contul curent al persoanei asigurate	2015-2016	Casa Națională de Asigurări Sociale		Parole eliberate la nu mai puțin de 70 % din persoanele asigurate
		3 <sup>1</sup> .2. Modificarea termenilor de prezentare a declarațiilor persoanelor asigurate din anuale în lunar	2015	Casa Națională de Asigurări Sociale		Termenele modificate
		3 <sup>1</sup> .3. Modificarea Legii nr. 156-XIV din 14.10.1998 privind pensiile de asigurări sociale prin: stabilirea pensiei în baza contribuțiilor de asigurări sociale achitate pentru perioada începând 01.01.1999 și pînă la momentul	2015-2016	Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei, Casa Națională de Asigurări Sociale		lege aprobată”

		ieșirii la pensie				
--	--	-------------------	--	--	--	--

4. Obiectivul 4 – ”Reducerea poverii fiscale” se completează cu două acțiuni noi 4.4. și 4.5. cu următorul conținut:

3	4	5	6	7
4.4. Majorarea scutirii personale la impozitul pe venit pentru a o aduce la nivelul minim de existență	2015-2017	Ministerul Finanțelor		Scutirea majorată gradual asigurată
4.5. Stabilirea unor facilități adiționale la plata impozitelor pentru întreprinderile, care achita salarii mai mari decât mărimea salariului mediu pe țară pentru fiecare angajat	2017	Ministerul Finanțelor, Inspectoratul Fiscal Principal de Stat, Ministerul Economiei		Mecanism de acordare implementat”

5. Obiectivul 5 – ”Intensificarea controlului în scopul depistării evaziunilor și contracarării muncii ”la negru”:

- punctul 5.1 va avea următorul conținut:

3	4	5	6	7
”5.1. crearea și conlucrarea echipelor multidisciplinare între Inspectoratul Fiscal Principal de Stat, Inspectoratul de Stat al Muncii, Inspectoratul General al Poliției în vederea efectuării controalelor operative comune la întreprinderi	2015-2017	Inspectoratul Fiscal Principal de Stat, Inspectoratul de Stat al Muncii, Inspectoratul General al Poliției		Controale complexe efectuate

- se completează cu acțiuni noi după cum urmează:

3	4	5	6	7
5.6. Perfecționarea cadrului de reglementarea a activităților de inspecție a muncii și conformarea acestuia la prevederile Convențiilor Organizației Internaționale a Muncii, ratificate de Parlament	2014-2015	Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei, Ministerul Economiei, Inspectoratul		Modificări în lege promovate

5.7. Dezvoltarea capacităților instituționale, profesionale și logistice ale Inspectoratului de Stat al Muncii	2015-2016	de Stat al Muncii Inspectoratul de Stat al Muncii		
5.8. Dezvoltarea și consolidarea capacităților informative și comunicative ale Inspectoratului de Stat al Muncii prin asigurarea accesului inspectorilor de muncă la diverse baze de date, relevante necesităților de activitate	2015-2016	Inspectoratul de Stat al Muncii		
5.9. Deschiderea „Liniei verzi”, la care va fi posibil de informat despre încălcările ce țin de legislația muncii, precum și unei „cutii” pentru informațiile anonime	2017	Inspectoratul de Stat al Muncii		
5.10. Elaborarea GHIDULui privind acțiunile ce urmează a fi întreprinse în vederea preîntâmpinării, depistării și sancționării cazurilor de achitare a salariilor „în plic” și „muncii la negru”	2014	Inspectoratul Fiscal Principal de Stat		Ghidul elaborat”

6. Obiectivul 7 – ”Promovarea politicilor de educație juridică a salariaților” se completează cu două puncte noi 7.2. și 7.3., respectiv prima denumire a acțiunii va avea nr. 7.1.

”3	4	5	6	7
7.2. Popularizarea legislației în vigoare în cadrul controalelor efectuate, cu explicarea contribuabililor (angajaților) despre necesitatea declarării corecte a bazei impozabile și a impozitului din salariu, a contribuțiilor în bugetul asigurărilor sociale de stat și în fondurile asigurării obligatorii de asistență medicală și impactul asupra mărimii pensiilor salariaților și a altor forme de asistență socială.	Permanent	Autoritățile publice, Confederația Națională a Sindicatelor, Confederația Națională a Patronatelor, Casa Națională de Asigurări Sociale, Compania Națională de		

<p>7.3. Organizarea seminarelor pentru studenții instituțiilor superioare de învățământ referitor la pericolul antrenării în escrocheriile fiscale, inclusiv și prin angajarea cu nerespectarea legislației în vigoare</p>	<p>2015-2017</p>	<p>Asigurări în Medicină, Inspectoratul Fiscal Principal de Stat, Inspectoratul de Stat al Muncii</p> <p>Inspectoratul Fiscal Principal de Stat</p>		<p>Seminare organizate</p>
--	------------------	---	--	----------------------------